



МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
КВАРКЕНСКОГО РАЙОНА»  
(ГКУ «ЦЗН Кваркенского р-на»)  
ул. Ленина, 24, с.Кваркено,  
Кваркенский район,  
Оренбургская обл., 462860  
тел. (35364) 2-14-67, факс (35364) 2-14-67  
E-mail: kvarkenoczn@mail.ru

Директору  
МАОУ «Новооренбургская ООШ»  
Дмитриевой Г.В.

№ \_\_\_\_\_  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

УВЕДОМЛЕНИЕ  
о регистрации дополнительного соглашения

Сообщаем, что дополнительное соглашение к коллективному договору  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Новоорен-  
бургская основная общеобразовательная школа» на 2021-2024 годы  
зарегистрировано 04.04.2022 г.

Регистрационный номер **03200003/2238**

Условия дополнительного соглашения, ухудшающие положение работников  
по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовы-  
ми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта на 1 л. в 2 экз.

Директор:

Морозова Т.В.

Ширшова А.В.  
8(35364)2-11-47

Регистрационная карта дополнительного соглашения к коллективному договору

МАОУ «Новооренбургская ООШ»

Регистрационный номер дополнительного соглашения	Численность работников охваченных дополнительным соглашением(чел.)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно правовая форма организации	Наименование вида собственности
03200003/2238	26	8	Оренбургская область	Кваркенский район	основное образование	Учреждения	Муниципальная собственность
Дата заключения		Дата начала действия		Дата окончания действия		Срок действия	
31.03.2022		31.03.2022		31.12.2023		1 г 9 мес 1 д	
Стороны коллективного договора, представители							
От работников	Денисова Т.В.			От работодателей	Дмитриева Г.В.		
Разделы	Рабочее время	40 часов в неделю, для женщин 36 часов в неделю					
	Оплата труда Раздел 2	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам	
				п.п.2.8.1			
	Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска			В случае рождения ребенка, бракосочетания детей работника, похорон близких родственников и другие		
					отпуска без сохранения заработной платы		
	Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников			Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников		
		Профессиональная переподготовка					
	Охрана труда	Раздел 5 п.5.21					
	Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Раздел 6 п.п.6.1.1					
	Другие мероприятия						



Директор ГКУ "ЦЗН Кваркенского района"

/Т.В. Морозова/

Дата регистрации 04.04.2022г.

Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору от 11.01.2021 года  
Регистрационный номер № 03200003/2138-289 от 22 января 2021 года

с.Новооренбург

31.03.2022 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Новооренбургская основная общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Дмитриевой Галины Владимировны, действующей на основании Устава и профсоюзная организация МАОУ «Новооренбургская основная общеобразовательная школа», именуемая в дальнейшем «Работники», в лице председателя Денисовой Татьяны Валентиновны, действующей на основании Решения общего собрания трудового коллектива, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее соглашение о внесении изменений в Коллективный договор МАОУ «Новооренбургская ООШ» на 2021-2024 гг.:

Стороны договорились внести в Коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Новооренбургская основная общеобразовательная школа» на 2021-2024 годы от 11.01.2021 года, регистрационный номер № 03200003/2138-289 от 22 января 2021 года следующие изменения:

1. Раздел 2 Оплата и нормирование труда. Добавить подпункт 2.8.1 следующего содержания:

Согласно ст. 134 Трудового кодекса РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2. Раздел 5. Охрана труда. Добавить пункт 5.21 следующего содержания:

Предоставлять работникам, достигшим возраста сорока лет, освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, за исключением лиц, указанных в части третьей Статьи 185.1 ТК.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, предоставляется право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

3. Раздел 6. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями.

Добавить подпункт 6.1.1 следующего содержания:

Предоставлять работникам, на основании письменного заявления, отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и

органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

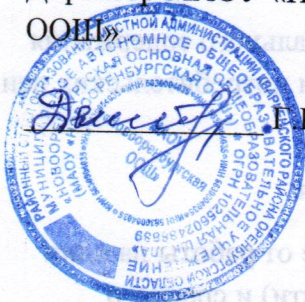
2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Новооренбургская основная общеобразовательная школа» и профсоюзной организации МАОУ «Новооренбургская ООШ» на 2021-2024 годы.

Директор МАОУ «Новооренбургская ООШ»

Председатель профкома МАОУ «Новооренбургская ООШ»



*Е.В. Дмитриева*  
Е.В. Дмитриева

*Г.В. Денисова*  
Г.В. Денисова

*Дополнительное соглашение  
к коллективному договору  
принято уведомительную  
регистрацию в му. ЦЗН  
Кваркенского района*

*рег. номер 034000032238  
от 01.04.2022 г.*

*инспектор И.А. Митрохина  
И.А. Митрохина А.В.*

